TIEMPOS DE COBRE

Minera Panamá

Boletín Informativo Mensual Año 1 Agosto de 2012 Edición #6

Monthly Newsletter Year 1 August 2012 Edition #6

Primer desembarque en Punta Rincón

First beach landing in Punta Rincon

Minera Panamá en Acción
Muelle provisorio en Punta Rincón
Pag. 3

Minera Panama in Action
Construction of temporary pier in Punta Rincon
Pag. 13

Campaña
Equipo de Protección Personal
Pag. 9

Campaign
Personal Protection Equipment
Pag. 9

Buen Ambiente
Conservación de tortugas marinas
Pag. 7

Good Environment
Marine turtle conservation
Pag. 17

STEVE BOTTS
PRESIDENTE Y
DIRECTOR EJECUTIVO

A CIELO ABIERTO

La Carta de Liderazgo de Minera Panamá representa un compromiso para mantener prácticas de negocios éticos y el cumplimiento de los más altos estándares.

Debemos garantizar un entorno laboral sano, exhibiendo prácticas laborales seguras. Aspiramos al cumplimiento de normas y políticas promovidas en "Cero Daño" para la seguridad de nuestros colaboradores, la conservación del medioambiente y las comunidades donde operamos.

Todos tenemos la responsabilidad de trabajar apegados a las normas de seguridad y que nuestro lugar de trabajo sea seguro para nosotros y para los demás. Evite cualquier práctica laboral que no sea segura y no dude en advertir a sus compañeros de trabajo si se percata que él o ella no está trabajando de acuerdo a los normas de seguridad. Si tiene alguna duda favor consulte a su supervisor.

Los invito a que me acompañen y nos comprometamos al trabajo con integridad para lograr las metas que nos llevarán al éxito de este gran proyecto, Cobre Panamá.

CONSEJO EDITORIAL

Steve Botts
Presidente y Director Ejecutivo

Mercedes Morris
Directora de Asuntos Públicos y Comunidades

Marcos Castillo
Gerente de Comunicaciones Corporativas

Jenilee Szymanski
Coordinadora de Comunicación Interna

Para sugerencias y/o aportes escriba a:
Comunicacion.interna@minerapanama.com

CERO DAÑO
Minera Panamá

En Campamento, la radio es la herramienta principal para la comunicación. A raíz del inicio de la etapa de construcción de la mina, los canales de radio están saturados. Para la seguridad de todos, debemos mantener los canales libres, sólo enviando mensajes operacionales. Para lograr un mensaje eficiente, debe ser conciso.

Al utilizar la radio, favor seguir las siguientes recomendaciones:

- Verificar que el canal este libre antes de iniciar la comunicación.
- Pronunciar el **NOMBRE** de la persona con la que desea comunicarse.
- Pronunciar la palabra **DE**.
- Pronunciar el **NOMBRE** de usted.
- A quien se llama responderá con la palabra **ADELANTE**, seguido del **NOMBRE** de quien recibe la comunicación, la palabra **PARA** y el **NOMBRE** de quien llama.
- A partir de este momento, el que llama comienza a enviar el mensaje, el cual debe ser solo operacional.
- Esperar a que la otra persona emita el **RECIBIDO o COPIADO** para finalizar la comunicación.

Ejemplo:

Maria Rodríguez: JUAN PEREZ de MARIA RODRIGUEZ
Juan Pérez: ADELANTE Maria PARA Juan
Se transmita mensaje operacional
Juan Pérez: COPIADO

ANTE UNA SITUACION DE EMERGENCIA

Usar el Canal 1 con la siguiente información, todo a la vez:

1. "Paramédico, Paramédico, Paramédico"
2. Identifíquese
3. Ubicación
4. Problema

Parte del equipo de trabajo en Punta Rincón.

Construcción de Muelle Provisorio en Punta Rincón

El Departamento de Proyecto logró un importante hito en nuestro proyecto minero el pasado 5 de julio con el primer desembarque en Punta Rincón, distrito de Donoso, Colon. Minera Panamá inició los trabajos de construcción de un Muelle Provisorio de 135 metros en coordinación con sus contratistas JVP (Joint Venture Panama) e Intercoastal Marine, que servirá para cargar y descargar materiales, equipos y demás insumos. Se estima que la obra se completará en septiembre de este año.

Maquinaria pesada utilizada para estos trabajos, tales como barcazas de auto levante tipo Jack – Up, camiones articulados, retroexcavadoras, etc.

Adriana **es el nombre del barco hotel o "Flotel" utilizado por JVP para alojar temporalmente a sus trabajadores mientras que los campamentos en tierra se preparan.**

La Vía Principal de Santa Ana (restringido) es la remarcada en el circulo azul.

Restringido el tránsito por la entrada principal de la comunidad de Santa Ana

Como parte de nuestra política de buenos vecinos y para minimizar los impactos a las comunidades aledañas al proyecto, se ha restringido el tránsito por la entrada principal de la comunidad de Santa Ana. **Esta medida aplica a todos los vehículos de MPSA, contratistas y proveedores** que deberán utilizar la entrada del desvío en La Pintada y la salida del desvío La Pintada.

Mini Glosas

Municipio de Donoso recibe pago de impuestos. Minera Panamá realizó el 4 de julio otro pago en concepto de los impuestos de construcción del proyecto Cobre Panamá por un monto de B/.428,061.55. El cheque fue recibido por el alcalde de Donoso, Feliciano Villarreta y el Honorable Representante Felicito Terán, Presidente del Concejo Municipal en presencia de los miembros del Concejo Municipal y representantes de las comunidades.

Visita del MITRADEL en Campamento. El 11 de julio MITRADEL realizó una visita de oficio al Campamento de MPSA, y todas las empresas contratistas y sub-contratistas, con el objetivo de verificar la seguridad, cumplimiento de las regulaciones laborales y de migración.

Prevención de Contaminación. El pasado 13 de julio se gestionó con el Cuartel de Bomberos de Penonomé y la Autoridad de Transito y Transporte Terrestre (ATTT), junto con el Departamento de Seguridad Física e Industrial de MPSA, una capacitación en manejo y transporte de combustible para los transportistas del área.

Mini Notas

Minera Panamá ahora tiene oficinas en Miguel de la Borda. Desde el 16 de junio la oficina de Relaciones Comunitarias en Miguel de la Borda está operativa para apoyar la relación con la comunidad y necesidades de enlace gubernamental de MPSA de manera directa y proporcionar información sobre diversos temas o aspectos del proyecto Cobre Panamá.

Impulsando la educación. Minera Panamá y la Universidad Tecnológica de Panamá (UTP) firmaron un Convenio de Cooperación el pasado 11 de julio para propiciar la colaboración académica, técnica y cultural, el cual permitirá a ambas partes potenciar programas en los que existan intereses comunes y el desarrollo de estudios e investigaciones científicas para los próximos 5 años.

Steve Botts, Presidente y Director Ejecutivo de MPSA y Marcela Paredes de Vasquez, Rectora de la UTP.

Más de 400 beneficiados. MPSA a través de su programa de becas, "Minera Panamá Crece Contigo," entregó un total de 414 becas escolares para primaria, pre media, media y niveles universitarios y 2 becas culturales en los distritos de La Pintada y Donoso. Estos pagos se efectuaron del 17 al 20 de julio.

Jaime Torrero, Coordinador de Proyecto de Desarrollo Comunitario le entrega un pago a una estudiante del IPT Coclesito.

Megaproyectos

Con B/. 6.2 mil millones, Cobre Panamá será la mayor inversión privada en la historia de Panamá. El Canal de Panamá, es la mayor inversión publica y la expansión esta valorada en B/. 5.25 mil millones. Algunos miembros del equipo de Comunicación y Relaciones Comunitario visitaron la ampliación del Canal para conocer de primera mano los retos asociados con el desarrollo de un megaproyecto.

Torneo de Dominó

Con el fin de crear una actividad de esparcimiento en el tiempo libre de los colaboradores, UTRAMIPA organizó un torneo de dominó con el apoyo de Minera Panamá del 8 al 29 de julio en el área de recreación de Campamento Colina. Felicidades a todos los participantes.

Comunicación Personal

El pasado 19 de julio marcó el segundo desayuno con el CEO de MPSA, Steve Botts. Estos desayunos se seguirán haciendo mensualmente a lo largo de MPSA para promover la comunicación y 14 personas se seleccionan al azar para asistir.

Excelencia Profesional

Felicitaciones a nuestras compañeras, Agustina Varela y Stellamaris Tile, ambas del Departamento de Ambiente por completar exitosamente la Maestría en Gestión Ambiental en la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT).

Cena Mensual

El Presidente y Director Ejecutivo de MPSA, Steve Botts, participó de su primera cena mensual en Campamento el pasado 5 de julio. Los colaboradores disfrutaron de un menú Caribeño con la presentación de un grupo nacional de baile Congo. El Congo es una cultura de la Costa Arriba y Costa Abajo Colón que proviene de África y el Caribe.

Myles Aldrete, Superintendente de Hospedaje, recibe un reconocimiento por su excelente rendimiento por parte de Alexander Rodríguez, Gerente de Sitio.

¡Bienvenidos!

Jorge R. Anria
Gerente de Expatriados y Reubicación
Proyecto
Oficina Central

Denis Robert
Project Manager – Power Plant & Transmission Lines
Proyecto
Oficina Central

Tortuga carey
(Eretmochelys imbricata)

Contribuyendo a la conservación de las tortugas marinas en la Costa Abajo de Colón

Uno de los compromisos de Minera Panamá es asegurar el manejo del ambiente marino costero bajo en Punta Rincón (Donoso, Colón), lo que incluye a las especies marinas y sus hábitats.

Entre las especies marinas más notorias en la región se encuentran las tortugas marinas. La tortuga carey y la tortuga baula o canal, según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), son catalogadas en peligro crítico de extensión.

Se han establecido medidas de control para gestionar y mitigar los potenciales impactos de las obras costeras sobre los hábitats de las tortugas marinas.

MPSA lleva a cabo iniciativas educativas para sensibilizar y concienciar al personal que labora en el área del proyecto y los moradores de las comunidades locales.

Biólogos en plena faena monitoreando la presencia de tortugas marinas

Tortuga baula
(Dermochelys olivacea)

EN LAS NOTICIAS

INMET contribuye con RIGHT TO PLAY

INMET Mining Corporation aportó un millón de dólares a los programas sostenibles de la ONG Right to Play.

Durante los próximos cuatro años, Right to Play e INMET iniciarán programas de desarrollo comunitario. Esta contribución también marca el anuncio de INMET como el nuevo Socio Corporativo Nacional de Right to Play Canadá.

Right to Play es una organización mundial que utiliza el poder transformador del juego para educar y empoderar a los niños que enfrentan la adversidad. Como parte de este obsequio, INMET estará apoyando la introducción de los programas de Right to Play en Panamá por primera vez.

A través de talleres informativos, Right to Play comenzará a trabajar con los colaboradores de MPSA y sus grupos de interés de la comunidad para implementar actividades basadas en el deporte y juego para complementar los programas de desarrollo existentes. Dos equipos de la Federación de Fútbol de Panamá, El Árabe Unido y Chepo FC, también integrará iniciativas de la ONG Right to Play para mejorar las destrezas en los campos de fútbol.

Jochen Tilk, CEO de INMET Mining, junto al CEO y fundador de Right to Play, Johann Olav Koss se siente muy complacido con esta asociación; "INMET es un orgulloso patrocinador del poder transformador del deporte y el juego."

Carta de Liderazgo de MPSA

Los principios de esta carta se aplican a todos nuestros colaboradores y a su interacción con otros empleados, nuestras comunidades, nuestros accionistas y grupos de interés.

- Garantice un entorno de trabajo seguro y saludable y exhiba prácticas laborales seguras.
- Desarrolle y comunique objetivos en el marco de nuestra estrategia.
- Analice regularmente la factibilidad de lograr objetivos y anticipe resultados.
- Cumpla con los resultados anticipados y ofrezca rendimientos superiores a nuestros accionistas.
- Identifique, evalué y mitigue riesgos en todos los ámbitos de nuestros negocios.
- Tome decisiones de manera disciplinada y oportuna.
- Actúe con transparencia y ética.
- Responda por nuestras actuaciones.
- Demuestre responsabilidad social y medioambiental en nuestras operaciones.
- Comuníquese claramente para motivar la toma de decisiones bien informadas.
- Consulte y escuche a los demás.
- Trate a los demás equitativa y respetuosamente.

8 Instructores de INADEH se capacitan en Chile

Los ocho instructores de INADEH viajaron en compañía de Edwin Salazar, Superintendente de Capacitación Técnica de MPSA, desde Panamá hasta Chile el 15 de julio y regresarán el 15 de octubre.

Minera Panamá firmó un contrato con el Centro de Entrenamiento Industrial Minero (CEIM) de Chile para la implementación de un sistema instruccional.

La implementación se desarrollará en el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano de Panamá (INADEH). Este contrato incluye la certificación de ocho instructores del INADEH en el CEIM, en sus instalaciones en Antofagasta, Chile.

El curso tiene una duración de tres meses y el INADEH eligió a sus instructores por su buen desempeño y sus años de oficio dentro de la institución.

A su regreso los instructores estarán implementando el sistema CEIM en distintas áreas en el INADEH. Este programa se lleva a cabo por el Departamento de Capacitación de MPSA.

Los instructores son de los centros donde MPSA actualmente está capacitando a talento local: Penonomé, Guararé y Santiago.

REFLECTIVE VEST
To be seen at a distance
Uso Obligatorio de equipos de protección personal
MANDATORY USE OF PERSONNEL PROTECTIVE EQUIPMENT
CASCO DE SEGURIDAD
HARD HAT
LENTES DE SEGURIDAD
SAFETY GLASSES
ZAPATOS DE SEGURIDAD
SAFETY SHOES
CHALECO REFLECTIVO
REFLECTIVE VEST
PRENDA MANGA LARGA
LONG SLEEVES
CHALECO REFLICTIVO
Para ser identificado a distancia
BOTAS DE SEGURIDAD
Para Protegerme de Lesiones
CASCO
POR SEGURIDAD
PARA PROTEGERME DE CUALQUIER OBJETO QUE PUEDA CAERME.
CAMISA MANGA LARGA
PROTEGERME DEL SOL
Picaduras de Insectos
EVITAR QUE LA VEGETACION DE LA MONTAÑA ME CAUSEN HERIDAS
LENTES
Para Protejer Mis OJOS
SAFETY SHOES
To protect myself from an injury
HARD HAT
For safety
To protect myself from falling objects
SAFETY GLASSES
To protect my eyes
LONG SLEEVES
To protect myself from the sun, insect bites and mountainous vegetation that can cause me harm

Bailando por tu salud

La buena salud de los colaboradores de MPSA incide en contribuir con una buena salud organizacional. Por este motivo, Recursos Humanos realizó un maratón de baile el pasado 28 de julio con miras a tener una actividad amena, divertida y saludable.

Dancing for your health

The good health of MPSA employees contributes to a healthy organization. For this reason, Human Resources conducted a dance marathon on July 28th with the objective of having an enjoyable, fun and healthy activity.

STEVE BOTTS
PRESIDENT AND CEO

In The Open

Dear Colleagues,

The Minera Panama Leadership Charter represents a commitment to ethical business practices and compliance with the highest standards.

We must ensure a healthy work environment and safe work practices. We aspire to comply with rules promoted in the "Zero Harm" policy for the safety of our employees, the environment and the communities where we operate.

We all have the responsibility to work safely, and hold each other accountable for a safe workplace. I expect all of you to stop any work practice that is not safe, to tell your fellow worker if he or she is not working safely, and to ask your supervisor for help if you are not sure how to do something safely.

I invite you to join me in the commitment to work with integrity to achieve the goals that will lead us to the success of this great project, Cobre Panama.

EDITORIAL BOARD

Steve Botts
President and CEO

Mercedes Morris
Director of Public Affairs and Communities

Marcos Castillo
Corporate Communications Manager

Jenilee Szymanski
Internal Communications Coordinator

Advancing: Developing local talent

For suggestions and/or contributions please contact:
Comunicacion.interna@minerapanama.com

CERO DAÑO
Minera Panamá

At campsite, radio is the primary communication tool. Following the start of the construction phase of the mine, radio channels have been saturated. For everyone's safety, we must keep channels free, sending only operational messages. Please be concise to achieve an effective message.

When using radio communication, please follow the following recommendations:

- Verify that the channel is free before starting a communication.
- Pronounce the **NAME** of the person with whom you wish to communicate.
- Pronounce the word **FROM**.
- Pronounce your **NAME**.
- The person called will respond with the words **GO AHEAD**, followed by the **NAME** of the caller, the word **FOR** and **NAME** of respondent.
- From this point, the caller begins his/her message, which should be only operational.
- The communication is ended with the word **RECEIVED** or **COPIED**.

Example:

Maria Perez: JUAN PEREZ from MARIA RODRIGUEZ
Juan Perez: GO AHEAD Maria FOR Juan Operational message is transmitted
Juan Perez: COPIED

EMERGENCY SITUATION

Use channel 1 providing the following information all at once:
1. "Paramedic", Paramedic, Paramedic"
2. Identify yourself
3. Your Location
4. Problem or emergency

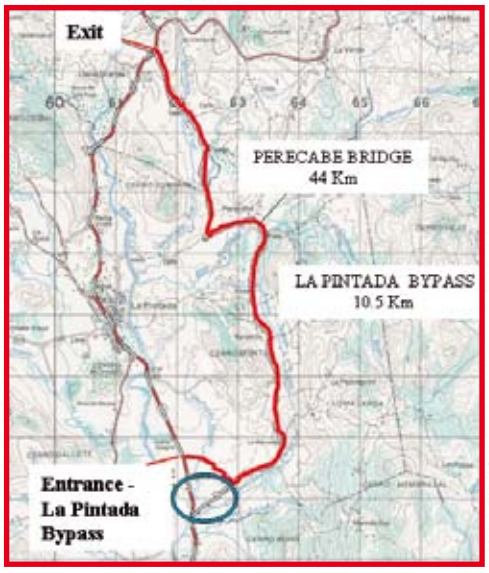
Heavy machinery will be used for these Jobs, such as Jack-up-type auto-lift barges, dump trucks, backhoes, etc

Adriana **is the name of the hotel boat or "floatel" used by JVP to house personnel temporarily while camps on land are prepared**

Construction of temporary pier in Punta Rincon

The Project Department achieved an important milestone in our mining project on July 5 with the first beach landing in Punta Rincon, district of Donoso, Colon. Minera Panama began the construction of a temporary pier in coordination with its contractors, JVP (Joint Venture Panama) and Intercoastal Marine, to develop a 135-meter pier which will be used for loading and unloading of materials, equipment and other supplies. It is estimated that work will be completed in September this year.

Part of the work team in Punta Rincon



The main entrance to Santa Ana (restricted) is marked in a blue circle.

Traffic through the main entrance of Santa Ana community is restricted

As part of our good neighbor policy and to minimize impacts to communities surrounding the project, traffic will not be allowed through the main entrance of the Santa Ana community. **This measure applies to all MPSA, contractors and supplier vehicles** that should use the La Pintada Bypass entrance and exit.

Tidbits

Municipality of Donoso receives tax payment. On July 4, Minera Panama made another construction tax payment for the Cobre Panama project in the amount of $428,061.55. The check was received by the Mayor of Donoso, Feliciano Villarreta, and the Honorable Representative Felicito Teran, President of the Municipal Council in the presence of City Council members and community representatives.

MITRADEL visits the camp. On July 11, an official visit was made to the MPSA Camp and all contractor and sub-contractor companies with the objective of verifying safety and compliance with labor and immigration regulations.

Contamination Prevention. Last July 13, an arrangement was made with the Penonome Fire Station and the Transit and Land Transport Authority (Autoridad de Transito y Transporte Terrestre, ATTT), in conjunction with MPSA Industrial Safety, to training local carriers in the handling and transportation of fuel.

Mini Notes

Minera Panama now has offices in Miguel de la Borda. As of June 16, the office is operational with a community liaison to support MPSA community and government liaison needs in a direct and personal manner, and provide information on a diversity of topics or aspects of the Cobre Panama project.

Promoting education. Minera Panama and the Panama Tecnological University (Universidad Tecnológica de Panama, UTP) signed a cooperation agreement last July 11 to promote academic, technical and cultural collaboration, which will permit both parties to strengthen programs they have in common and develop studies and scientific research for the next 5 years.

Steve Botts, President and CEO of MPSA and Marcela Paredes de Vasquez, Rector of the UTP.

More than 400 beneficiaries. MPSA, through its scholarship program, “Minera Panamá Crece Contigo”, delivered a total of 414 scholarships for primary, secondary and university levels, and 2 cultural scholarships in the districts of La Pintada and Donoso. These payments were made from the 17 to the 20 of July.

Jaime Torrero, Community Development Project Coordinator delivers payment to a student of the IPT Coclesito.

Megaprojects

At $6.2 billion, Cobre Panama will be the largest private investment in the history of Panama. The Panama Canal, meanwhile, is the largest public investment and the expansion is valued at $5.25 billion. Communications and Community Relations team members visited the canal expansion to learn about the challenges associated with developing a megaproject.

Personal Communication

July 19 marked the second employee breakfast held by MPSA CEO, Steve Botts in the central office in Panama. These breakfasts will continue on a monthly basis throughout MPSA to promote communication and 14 people are selected at random to attend.

Domino Tournament

With the goal of providing a leisure activity during employee free time, UTRAMIPA organized a domino tournament with the support of Minera Panama from July 8 to July 29 in the Colina Camp recreation area. Congratulations to all participants.

Professional Excellence

Congratulations to our colleagues, Agustina Varela and Stellamaris Tile, both from the Environment Department for successfully completing their Masters in Environmental Management at the Latin American University of Science and Technology (Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnologia, ULACIT).

The Concentrate

Monthly Dinner

MPSA President and CEO, Steve Botts, attended his first monthly dinner at Campsite on July 5. Employees enjoyed a Caribbean menu with the presentation of a national Congo dance group. The Congo culture is from the upper and lower coasts of Colon and stems from Caribbean and African heritage.

Myles Aldrete, Superintendent of Lodging, receives recognition for outstanding performance from Alexander Rodriguez, Site Manager.

Welcome!

Jorge R. Anria
Expat and Relocation Manager
Project
Central Office

Denis Robert
Project Manager
Power Plant & Transmission Lines
Project
Central Office

Hawksbill Turtle
(Eretmochelys imbricata)

Contributing to marine turtle conservation in the lower coast of Colon

One of Minera Panama's programs is to ensure the management of the coastal marine environment under influence of the Punta Rincon Project (Donoso, Colon), which includes marine species and their habitats.

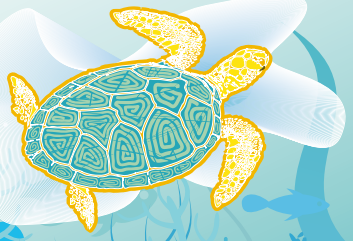
Among the most noteworthy marine species in the region are the marine turtles, especially the Hawksbill Turtle and the Leatherback or Canal Turtle, which according to the International Union for Nature Conservation (IUCN), are listed in critical danger of extinction. The Green Turtle and the Loggerhead Turtle are the other two species that have been observed in the area and are categorized as endangered by the IUCN.

Control measures have been established to manage and mitigate potential impacts of coastal works on marine turtle habitats.

MPSA carries out educational initiatives to help raise awareness among those working in the project area and residents of local communities.

Biologists hard at work monitoring the presence of sea turtles

Leatherback Turtle
(Dermochelys olivacea)



IN THE NEWS

Inmet Partners with RIGHT TO PLAY

INMET Mining Corporation provides one million dollars to sustainable programs for the NGO Right to Play.

Over the next four years, Right to Play and INMET will initiate community development programs. This contribution also marks the announcement of INMET as the new National Corporate Partner National Right to Play Canada.

Right to Play is a global organization that uses the transforming power of games to educate and empower children facing adversity. As part of this gift, INMET will be supporting introduction of Right to Play programs in Panama for the first time.

Through informative workshops, Right to Play will begin to work with MPSA employees and stakeholders in the community to implement activities based in sports and games to complement existing development programs. Two Panamanian Soccer Federation teams, El Arabe Unido and FC Chepo will also work with Right to Play initiatives to improve skills through soccer camps to benefit younger generations.

Jochen Tilk, INMET Mining CEO, next to Right to Play founder and CEO, Johann Olav Koss, is very pleased with this partnership; "INMET is a proud sponsor of the transformation power of sports and games."

MPSA Leadership Charter

The principles of this charter apply to all our employees and to their interaction with other employees, our communities, our shareholders and all other stakeholders.

- Ensure a safe and healthy working environment and demonstrate safe working practices.
- Within the framework of our strategy, develop and communicate objectives.
- Regularly assess the achievability of our objectives and predict the outcomes.
- Deliver the predicted outcomes and thus deliver superior returns to our shareholders.
- Identify, evaluate and mitigate risks in all aspects of our businesses.
- Make decisions in a disciplined and timely manner.
- Act transparently and ethically.
- Be accountable for our actions.
- Demonstrate social and environmental responsibility in what we do.
- Clearly communicate in a way that promotes informed decision making.
- Consult and listen to others.
- Treat others fairly and respectfully.

8 INADEH Instructors trained in Chile

The eight INADEH instructors traveled with Edwin Salazar, MPSA Technical Training Superintendent, from Panama to Chile on July 15, and they will return on October 15

Minera Panama signed a contract with the Mining Industry Training Center (Centro de Entrenamiento Industrial Minero, CEIM) in Chile for the implementation of their instruction system.

The implementation is for the National Institute of Vocational Training for Human Development of Panama (INADEH). This contract includes the certification of eight INADEH instructors in the CEIM at their Antofagasta, Chile facilities.

The course lasts three months and INADEH chose their instructors based on their performance and length of service.

Upon their return, the instructors will be implementing the CEIM system in different INADEH areas. This program is conducted by the MPSA Human Resources Training and Development Department.

The instructors are from the centers where MPSA is currently training local talent: Penonome, Guarare and Santiago.

Sabías qué... Rio Tinto, es el proveedor oficial de metales preciosos para los Juegos Olímpicos de Londres 2012 y los Juegos Paralímpicos. Se utilizó ocho toneladas de metales preciosos para hacer las 4,700 medallas de oro, plata y bronce para los juegos. Cada medalla toma 10 horas para hacer.

Did you know ... Rio Tinto, is official supplier of precious metals for the London 2012 Olympic and Paralympic games. It takes eight tons of precious metals to make the 4,700 gold, silver and bronze medals for the games. Each medal takes 10 hours to make.

Síguenos en:
www.minerapanama.com

01 Abdiel Sánchez	17 Peter Erceg
02 Aurelio Fernández	17 Maribel González
02 Keila Rodríguez	18 Richard Ridley
03 William Vega	18 John Gonzáles
04 Carlos Velasco	18 James Cobbett
08 Myles Aldrete	19 Michel Germain
09 Angelica Villatoro	20 William Pohl
10 Nidia Reyes	25 Jose Govea
11 Alan Barkdull	25 Alcibiades Pérez
12 Yizza Arauz	25 Lilibeth Herrera
16 Adriana Gómez	29 Arthur Ventura
16 Karen Guerra	29 Ana Mallen